**Ukazovatele horizontálnych princípov rovnosti mužov a žien a nediskriminácie**

|  |  |
| --- | --- |
| **Názov** | **Merná jednotka** |
| Počet pracovníkov refundovaných z projektu celkovo | Počet |
| Počet pracovníkov refundovaných z projektu - ženy | Počet |
| Počet pracovníkov refundovaných z projektu so zdravotným postihnutím. | Počet |
| Počet pracovníkov refundovaných z projektu mladších ako 25 rokov. | Počet |
| Počet pracovníkov refundovaných z projektu starších ako 54 rokov. | Počet |
| Počet pracovníkov refundovaných z projektu, patriacich k etnickej, rasovej menšine. | Počet |
| Počet pracovníkov refundovaných z projektu, ktoré boli pred zapojením osobami dlhodobo nezamestnanými.1 | Počet |
| Počet pracovníkov refundovaných z projektu, príslušníkov tretích krajín. | Počet |
| Počet novovytvorených pracovných miest projektom prepočítaný na ekvivalent plného pracovného úväzku celkovo. | Počet |
| Počet novovytvorených pracovných miest projektom prepočítaný na ekvivalent plného pracovného úväzku obsadených ženami. | Počet |
| Počet novovytvorených pracovných miest projektom prepočítaný na ekvivalent plného pracovného úväzku obsadených osobami so zdravotným postihnutím | Počet |
| Počet novovytvorených pracovných miest projektom prepočítaný na ekvivalent plného pracovného úväzku obsadených osobami mladšími ako 25 rokov. | Počet |
| Počet novovytvorených pracovných miest projektom prepočítaný na ekvivalent plného pracovného úväzku obsadených osobami staršími ako 54 rokov. | Počet |
| Počet novovytvorených pracovných miest projektom prepočítaný na ekvivalent plného pracovného úväzku obsadených príslušníkmi etnických a rasových menšín. | Počet |
| Počet novovytvorených pracovných miest projektom prepočítaný na ekvivalent plného pracovného úväzku obsadených osobami dlhodobo nezamestnanými.1 | Počet |
| Počet novovytvorených pracovných miest projektom prepočítaný na ekvivalent plného pracovného úväzku obsadených príslušníkmi tretích krajín. | Počet |

**Diskriminácia zdravotne postihnutých**

|  |  |
| --- | --- |
| **Názov** | **Merná jednotka** |
| Počet nástrojov2 zabezpečujúcich prístupnosť pre osoby so zdravotným postihnutím | Počet |
| Počet nástrojov2 zabezpečujúcich prístupnosť pre osoby s telesným postihnutím | Počet |
| Počet nástrojov2 zabezpečujúcich prístupnosť pre osoby s mentálnym a intelektuálnym postihnutím | Počet |
| Počet nástrojov2 zabezpečujúcich prístupnosť pre osoby so zmyslovým postihnutím | Počet |
| Miera zabezpečenia bezbariérového prístupu osôb so zdravotným postihnutím k výsledkom projektu3 | % podiel |

**Rodová diskriminácia**

|  |  |
| --- | --- |
| **Názov** | **Merná jednotka** |
| Celková priemerná hrubá mesačná mzda mužov refundovaná z projektu, prepočítaná na ekvivalent plného pracovného úväzku. | Výška mzdy |
| Celková priemernáhrubá mesačná mzda žien refundovaná z projektu, prepočítaná na ekvivalent plného pracovného úväzku. | Výška mzdy |
| Počet opatrení na zosúladenie osobného a pracovného života zrealizovaných v rámci projektu | Počet |
| Podiel žien na riadiacich pozíciách prijímateľa a partnerov projektu, vyjadrený počtom:   * hlavná manažérska pozícia projektu * ďalšie manažérske pozície projektu. | Počet |

**Ukazovatele pre aktivity vzdelávania:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Názov** | **Merná jednotka** |
| Počet absolventov vzdelávacích aktivít projektu zameraných na problematiku nediskriminácie a rovnosti mužov a žien:   * celkový počet absolventov všetkých vzdelávacích aktivít za sledované obdobie * počet absolventov všetkých vzdelávacích aktivít za sledované obdobie z cieľových znevýhodnených skupín uvedených v Systéme implementácie. | Počet |
| Počet vzdelávacích aktivít projektu zameraných na problematiku nediskriminácie a rovnosti mužov a žien:   * počet vzdelávacích aktivít projektu, ktoré sa zaoberali výlučne problematikou nediskriminácie a rovnosti mužov a žien * počet vzdelávacích aktivít projektu, ktorých súčasťou bola aj problematika nediskriminácie a rovnosti mužov a žien. | Počet |

**Vysvetlivky:**

1 Osoby, ktoré boli bez práce, k dispozícii pre prácu a aktívne hľadajúce prácu, a zároveň boli registrované na úradoch práce viac ako 12 mesiacov.

2 Pojem nástroje zahŕňa opatrenia,  služby alebo zariadenia zamerané na odstraňovanie prekážok a bariér brániacich v prístupnosti osobám so zdravotným postihnutím k výsledkom projektu.

3 Ukazovateľ vyjadruje mieru prístupnosti fyzického prostredia pre osoby so zdravotným postihnutím s najväčšou možnou nezávislosťou primeranými a účinnými opatreniami (napr. formou stavebných úprav, umiestnením asistenčného zariadenia, pomôcky alebo podpornej technológie, príp. inými riešeniami umožňujúcimi prístup osobám so zdravotným postihnutím). Uvedené opatrenia sa vzťahujú na fyzické prostredie dostupné verejnosti.

Metóda výpočtu: Hodnota ukazovateľa sa stanovuje ako podiel počtu odstránených bariér k počtu prekážok brániacim prístupu osôb so zdravotným postihnutím k výsledkom projektu.