Pôdohospodárska platobná agentúra

Dobrovičova 12, 815 26 Bratislava

Kolektívna zmluva
pre štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce
vo verejnom záujme
na rok 2013

,

V súlade s §2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej správe na rok 2013, Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z .z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2013 (ďalej „kolektívna zmluva vyššieho stupňa"), v súlade so zákonom č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej „zákon o štátnej službe"), v súlade so zákonom č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov (ďalej „zákon o výkone práce vo verejnom záujme"), v súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej „zákon o odmeňovaní") a v súlade so zákonom č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej „Zákonník práce")

zmluvné strany

Pôdohospodárska platobná agentúra

Dobrovičova 12, 815 26 Bratislava

zastúpená MVDr. Stanislavom Grobárom, generálnym riaditeľom

(ďalej „zamestnávateľ")

a

Základná organizácia Odborového zväzu pracovníkov poľnohospodárstva na Slovensku pri Pôdohospodárskej platobnej agentúre

zastúpená Ing. Františkom Knapíkom, predsedom

(ďalej „základná organizácia")

uzatvárajú túto

kolektívnu zmluvu na rok 2013

Prvá časť

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Obsahom kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava podmienok vykonávania štátnej služby a priaznivejšia úprava pracovných podmienok a podmienok zamestnávania ako upravujú zákon o štátnej službe, Zákonník práce, zákon o výkone prác vo verejnom záujme a zákon o odmeňovaní v súlade s uvedenými zákonmi a s príslušnými kolektívnymi zmluvami vyššieho stupňa na rok 2013.

Článok 2

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na štátnych zamestnancov zamestnávateľa a zamestnancov zamestnávateľa pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zamestnanec“).

Článok 3

Táto kolektívna zmluva upravuje aj vzájomné vzťahy medzi zmluvnými stranami, práva a povinnosti zmluvných strán.

Druhá časť

Vzájomné vzťahy zmluvných strán

Článok 4

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej odborový orgán za jediného zástupcu všetkých zamestnancov v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva základnej organizácie vyplývajúce z platných pracovnoprávnych predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 5

1. Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

2. Zamestnávateľ môže dať členovi odborového orgánu výpoveď alebo s ním okamžite skončiť štátnozamestnanecký/pracovný pomer len s predchádzajúcim súhlasom odborového orgánu, ktorý svoj súhlas alebo nesúhlas oznámi zamestnávateľovi najneskôr do 7 pracovných dní od požiadania.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a na účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy.

Článok 7

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a bude uhrádzať náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Článok 8

Zamestnávateľ vopred prerokuje s odborovým orgánom návrhy služobných predpisov týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov a umožní účasť delegovaného zástupcu odborového orgánu v poradných orgánoch zriaďovaných zamestnávateľom, ak sú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov.

Článok 9

Odborový orgán je oprávnený kontrolovať dodržiavanie služobných podmienok pri vykonávaní štátnej služby, pracovnoprávnych predpisov a záväzkov vyplývajúcich z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly písomne oznámi zamestnávateľovi najneskôr 15 pracovných dní pred jej uskutočnením a výsledok kontroly písomne oznámi najneskôr do 15 pracovných dní od ukončenia kontroly.

Článok 10

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet odborového orgánu základnej organizácie najneskôr do 10 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

Tretia časť
Podmienky vykonávania štátnej služby, pracovné podmienky a podmienky zamestnávania

Článok 11

Služobný/pracovný čas zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne. V záujme zvýšenia efektívnosti práce a lepšieho zabezpečenia potrieb zamestnancov sa u zamestnávateľa uplatňuje pružný služobný/pracovný čas ako pružné mesačné pracovné obdobie určené začiatkom a koncom kalendárneho mesiaca.

Článok 12

Ak dôležité osobné prekážky v práci na strane zamestnanca pri uplatňovaní pružného pracovného času nevyhnutne presiahnu základný pracovný čas posudzujú sa ako výkon práce s náhradou mzdy za jeden deň. Za jeden deň sa považuje čas zodpovedajúci priemernej dĺžke pracovnej zmeny, t.j. 7,5 hodiny.

Článok 13

Zamestnávateľ môže pristúpiť k úprave služobného/pracovného času v prípade mimoriadne teplých dní, keď teplota vonkajšieho vzduchu nameraná v tieni dosiahne hodnotu vyššiu ako 30°C plošne alebo cielene u vybraných skupín zamestnancov podľa konkrétnych podmienok na jednotlivých pracoviskách.

Článok 14

1. Základná výmera dovolenky zamestnanca je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca príslušného kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku.

2. Čerpanie dovolenky určuje zamestnávateľ po prerokovaní so zamestnancami podľa plánu dovoleniek na príslušný kalendárny rok. Plán dovoleniek vydáva zamestnávateľ, po informovaní odborového orgánu do konca marca príslušného kalendárneho roka.

Článok 15

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi služobné/pracovné voľno s náhradou mzdy v prvý deň školského roka na sprevádzanie dieťaťa pri jeho nástupe do prvého ročníka základnej školy.

Článok 16

1. Zamestnávateľ vyplatí štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru dohodou z dôvodu uvedeného v § 47 písm. a) alebo b) zákona o štátnej službe odstupné nad rozsah ustanovený v § 53 zákona o štátnej službe v sume dvojnásobku funkčného platu zamestnanca.

2. Zamestnávateľ vyplatí štátnemu zamestnancovi, ktorého vykonávanie funkcie vedúceho zamestnanca sa skončilo na základe zákona podľa § 38 zákona o štátnej službe pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru dohodou z dôvodu uvedeného v § 47 písm. c) zákona o štátnej službe, odstupné nad rozsah ustanovený v § 53 zákona o štátnej službe v sume dvojnásobku funkčného platu zamestnanca, okrem štátneho zamestnanca, ktorý bol odvolaný z funkcie vedúceho zamestnanca podľa § 37 ods. 1 alebo ods. 3 písm. a).

3. Zamestnávateľ vyplatí štátnemu zamestnancovi, ktorý bol odvolaný z funkcie vedúceho zamestnanca podľa § 37 ods. 3 písm. b) alebo podľa § 37 ods. 4 zákona o štátnej službe pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru dohodou z dôvodu uvedeného v § 47 písm. d) zákona o štátnej službe odstupné nad rozsah ustanovený v § 53 zákona o štátnej službe v sume dvojnásobku funkčného platu zamestnanca, okrem štátneho zamestnanca, ktorý bol odvolaný z funkcie vedúceho zamestnanca podľa § 37 ods. 3 písm. c) alebo podľa § 37 ods. 5.

4. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme pri skončení pracovného pomeru dohodou z dôvodu uvedeného v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobo spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu odstupné nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 2 Zákonníka práce v sume dvojnásobku funkčného platu zamestnanca.

Článok 17

V prípade manželov môže zamestnávateľ ukončiť štátnozamestnanecký/pracovný pomer výpoveďou v priebehu jedného roka len s jedným z nich.

Článok 18

1. Zamestnávateľ vyplatí štátnemu zamestnancovi pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok odchodné nad rozsah ustanovený v § 54 ods.1 zákona o štátnej službe v sume jedného jeho posledne priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení.

2. Zamestnávateľ vyplatí štátnemu zamestnancovi, ktorý požiada o skončenie štátnozamestnaneckého pomeru a jeho štátnozamestnanecký pomer sa skončí najneskôr 31.03.2013 a zároveň ide o prvé skončenie štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok odchodné nad rozsah ustanovený v § 54 ods.1 zákona o štátnej službe v sume dvojnásobku jeho posledne priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení.

3. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70% odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1 Zákonníka práce v sume jedného jeho funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.

4. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme pri skončení pracovného pomeru odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 2 zákonníka práce v sume jedného jeho funkčného platu, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.

Článok 19

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri dosiahnutí 50 rokov veku odmenu maximálne v sume jeho posledne priznaného funkčného platu.

Článok 20

Ak štátny zamestnanec požiada o skončenie štátnozamestnaneckého pomeru a štátnozamestnanecký pomer sa skončí najneskôr 31.3.2013 a zároveň ide o prvé skončenie štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, zamestnávateľ poskytne štátnemu zamestnancovi odmenu v sume trojnásobku jeho posledne priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru.

Článok 21

Zamestnávateľ poskytne štátnemu zamestnancovi odmenu v prípade dlhoročného kvalitného plnenia služobných úloh na základe písomného zdôvodnenia návrhu vedúceho zamestnanca po odsúhlasení riaditeľom sekcie a schválení generálnym riaditeľom vo výške 1 000 € za predpokladu, že štátnozamestnanecký pomer skončí do 31.3.2013.

Článok 22

Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie zamestnancov je 2,9 % z objemu zúčtovaného platu zamestnanca.

Článok 23

Zamestnávateľ vyplatí jedenkrát v kalendárnom roku zamestnancovi pri dočasnej pracovnej neschopnosti dennú výšku náhrady príjmu vo výške 70 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca a to počas 1. až 10. dňa trvania dočasnej pracovnej neschopnosti.

Článok 24

Zamestnávateľ môže opätovne dohodnúť pracovný pomer na dobu určitú so zamestnancami, ktorí boli prijatí ako technická pomoc v rámci programov financovaných z EU a štátneho rozpočtu SR v rezorte pôdohospodárstva na vykonávanie prác – vyhodnocovanie projektov, kontrola projektov, kontrola podpôr, implementácia projektov, administrácia podpôr, administrácia platieb, z dôvodu zabezpečenia účinnej a dobre fungujúcej implementácie týchto programov.

Štvrtá časť

Sociálny fond

Článok 25

Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený v súlade s kolektívnymi zmluvami vyššieho stupňa na rok 2013 ako úhrn

- povinného prídelu vo výške 1% a
- ďalšieho prídelu vo výške 0,5%

zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

Článok 26

1. O tvorbe a čerpaní sociálneho fondu spolurozhoduje zamestnávateľ a odborový orgán na základe schváleného rozpočtu sociálneho fondu.

2. Zamestnávateľ poskytne odborovému orgánu písomný prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu k 30.6. a 31.12. kalendárneho roka, najneskôr do jedného mesiaca po uvedenom období.

Článok 27

1. Zamestnávateľ zabezpečí pre zamestnancov stravovanie v zamestnávateľom určenom stravovacom zariadení poskytnutím stravných lístkov alebo zakúpením stravných poukážok.

2. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na stravovanie aj zo sociálneho fondu vo výške 0,70 € na jedno hlavné jedlo za každý pracovný deň.

3. Zamestnávateľ poskytne stravovanie zamestnancom aj v čase ich ospravedlnenej neprítomnosti v práci a to počas dovolenky, študijného voľna, práceneschopnosti a pri dôležitých osobných prekážkach v práci.

4. Zamestnávateľ poskytne stravovanie aj dôchodcom, ktorí do odchodu do starobného, predčasného starobného alebo invalidného dôchodku pracovali u zamestnávateľa a to poskytovaním stravných lístkov do stravovacích zariadení určených zamestnávateľom.

Článok 28

Zo sociálneho fondu možno v rámci sociálnej výpomoci poskytnúť:

1. jednorazový finančný príspevok v sume 165 € pri
   - úmrtí rodinného príslušníka zamestnanca – manžela, manželky, druha, družky, dieťaťa
   - úmrtí zamestnanca najbližším pozostalým – manžel, manželka, nezaopatrené deti

- dlhodobej práceneschopnosti – najmenej tri mesiace bez prerušenia
- finančnej tiesni v dôsledku živelnej katastrofy, vykradnutia bytu

2. jednorazový finančný príspevok v sume 65 € pri
   - sobáši zamestnanca
   - narodení dieťaťa zamestnanca
   - viacnásobnom darovaní krvi - trikrát v kalendárnom roku

3. sociálnu pôžičku do výšky 100 € zamestnancovi z dôvodu
   - starostlivosti o nezaopatrené deti
   - nezamestnanosť manžela, manželky, druha, družky
   - úmrtie rodinného príslušníka

Jednorazový finančný príspevok a sociálna pôžička sa poskytnú zamestnancovi, resp. najbližším pozostalým v hotovosti na základe písomnej žiadosti a doloženia príslušných dokladov. O poskytnutí sociálnej pôžičky a podmienkach jej splácania sa uzatvorí so zamestnancom písomná dohoda.

Článok 29

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi nepeňažný dar vo výške 65 € pri životnom jubileu 50 rokov, 60 rokov a pri prvom odchode do predčasného starobného dôchodku, starobného dôchodku alebo invalidného dôchodku.

Článok 30

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorý je v štátnozamestnaneckom/pracovnom pomere, príspevok na regeneráciu pracovnej sily podľa počtu odpracovaných mesiacov v kalendárnom roku do výšky možnosti čerpania sociálneho fondu v mesiaci decembri (napr. vo forme poukážok).

Piata časť

Záverečné ustanovenia

Článok 31

1. Táto kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami. V zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka táto kolektívna zmluva je účinná dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia.

2. Táto kolektívna zmluva je povinne zverejňovaná podľa § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

3. Zmluvné strany berú na vedomie, že v prípade nezverejnenia tejto kolektívnej zmluvy do troch mesiacov od jej uzavretia platí v zmysle ustanovenia § 47a ods. 4 Občianskeho zákonníka, že k uzavretiu tejto kolektívnej zmluvy nedošlo.

4. Táto kolektívna zmluva je platná do uzavretia novej kolektívnej zmluvy a je záväzná aj pre právnych nástupcov zmluvných strán.

Článok 32

Zmeny tejto kolektívnej zmluvy možno vykonať na základe písomného návrhu ktorejkoľvek zo zmluvných strán, pričom druhá strana je povinná na podaný návrh písomne odpovedať najneskôr do 15 kalendárnych dní od jeho doručenia. Zmeny možno vykonať formou písomného očíslovaného dodatku podpísaného obidvoma zmluvnými stranami.

Článok 33

Zamestnávateľ sprístupní túto kolektívnu zmluvu a jej dodatky zamestnancom na intranete zamestnávateľa najneskôr do 15 dní od jej účinnosti.

Článok 34

Táto kolektívna zmluva je vyhotovená v štyroch rovnopisoch, z ktorých každá zo zmluvných strán dostane dve vyhotovenia.

V Bratislave dňa 19.12.2012

MVDr. Stanislav Grobár
generálny riaditeľ
Pôdohospodárskej platobnej agentúry
v.r.

Ing. František Knapík
predseda
základnej organizácie OZPP na Slovensku
pri Pôdohospodárskej platobnej agentúre
v.r.