

1.Otázka:

Vo výzve, ktorá bola zverejnená na webovej stránke Pôdohospodárskej platobnej agentúry (ďalej len „PPA“) sa v časti „ Povinné prílohy sa uvádza, že k žiadosti o poskytnutie podpory na prijímanie znevýhodnených pracovníkov vo forme mzdových dotácií je potrebné dokladať aj registračné listy potvrdené Sociálnou poisťovňou. Ide o registračné listy na zamestnancov, ktorých sme prijali za 12 mesiacov predchádzajúcich mesiacu, v ktorom je novovytvorené pracovné miesto? Napr. ak sme vytvorili pracovné miesto ku dňu 08. 06. 2017, budeme predkladať registračné listy za zamestnancov, ktorých sme prijali do TPP v mesiacoch 08. 06. 2016 – 08. 06. 2017 ? Alebo sa jedná o registračné listy všetkých zamestnancov, ktorí sú zamestnaní v spoločnosti v posledných dvanástich mesiacoch pred vytvorením nového miesta?

1.Odpoveď:

V prípade vytvorenia pracovného miesta ku dňu 08. 06. 2017 je žiadateľ povinný predložiť registračné listy **všetkých zamestnancov** za predchádzajúcich 12 kalendárnych mesiacov, ktoré predchádzajú mesiacu, v ktorom je novovytvorené pracovné miesto obsadené pre účely vydokladovania čistého nárastu počtu zamestnancov, tzn. v tomto prípade za obdobie od 01. 05. 2016 do 31. 05. 2017.

2.Otázka:

V aktuálnej žiadosti o podporu na prijímanie znevýhodnených pracovníkov vo forme mzdových dotácií, treba v prílohe č. 2 v bode I. písm. a) vyplniť „Priemer počtu zamestnancov zamestnaných v podniku prepočítaný na plný pracovný čas“. O aké obdobie sa jedná? Dvanásť mesiacov od podania žiadosti, dvanásť mesiacov od vytvorenia prvého nového pracovného miesta alebo za posledné zdaňovacie obdobie?

2.Odpoveď:

V zmysle schémy štátnej pomoci č. SA.46931 na prijímanie znevýhodnených pracovníkov vo forme mzdových dotácií v znení Dodatku č. 1 bod L.6. sa uvádza, že dotácia sa môže poskytovať žiadateľovi, ktorý splní podmienku, že prijatie do zamestnania predstavuje čistý (celkový) nárast priemerného evidenčného počtu zamestnancov u zamestnávateľa (prijemcu pomoci) v porovnaní s priemerom za predchádzajúcich 12 kalendárnych mesiacov, ktoré predchádzajú mesiacu, v ktorom je novovytvorené pracovné miesto obsadené. U každého žiadateľa sa bude líšiť porovnávacie 12 mesačné obdobie v závislosti odo dňa vytvorenia nového pracovného miesta, na ktoré žiada poskytnú podporu v zmysle tejto schémy.

3.Otázka:

Ako treba uvádzať mzdové náklady v žiadosti o podporu na prijímanie znevýhodnených pracovníkov vo forme mzdových dotácií (konkrétne príloha č. 2 bod II), ak sú zamestnanci platený kombinovane, hodinová sadzba alebo úkolová sadzba v závislosti od vykonanej práce? Máme vychádzať z pracovnej zmluvy alebo uviesť odhad?

3.Odpoveď:

Podľa čl. 1 ods. 22 prvá veta metodického pokynu Ministerstva pôdohospodárstva a rozvoja vidieka Slovenskej republiky na vykonanie schémy štátnej pomoci na prijímanie znevýhodnených zamestnancov vo forme mzdových dotácií sa „*mzdovými nákladmi na účely schémy rozumejú náklady na novovytvorené pracovné miesto/miesta oprávnené na pomoc. Mzdové náklady zahŕňajú hrubú mzdu a odvody do poisťovní, ktoré zamestnávateľ odvádza*“. Žiadatelia uvádzajú do žiadosti reálne uhradené mzdové výdavky za zamestnanca, na ktorého si požadujú podporu. Žiadatelia, ktorí uzatvoria pracovný pomer na novovytvorené pracovné miesto, na ktoré žiadajú podporu, po termíne tejto výzvy, t. j. po 31. 08. 2017 uvádzajú do žiadosti predpokladanú výšku mzdových nákladov. Prijemca zúčtuje poskytnutú podporu PPA podľa § 8a ods. 7 zákona č. 523/2004 v termíne do 15. marca nasledujúceho rozpočtového roka po roku, v ktorom mu bola poskytnutá.

4.Otázka:

Medzi povinnými prílohami v rámci žiadosti o poskytnutie podpory na prijímanie znevýhodnených pracovníkov vo forme mzdových dotácií, t. j. potvrdenia od inštitúcií ako príslušný správca dane, zdravotné poisťovne a sociálna poisťovňa sa tieto doklady vyžadujú iba pri predkladaní žiadosti alebo sa budú preverovať priebežne? Napr. sa môže stať, že nebudeme mať o tri mesiace po podaní žiadosti uhradené poistné do dátumu splatnosti, bude to dôvod na stopnutie dotácie?

4.Odpoveď:

Uvedená povinná príloha sa kontroluje pri administrovaní žiadosti. Následná kontrola prebieha podľa § 8a ods. 10 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon č. 523/2004 Z. z.“) kedy „právnické osoby a fyzické osoby sú povinné na žiadosť orgánu oprávneného na výkon kontroly alebo vládneho auditu podľa osobitného predpisu 47) **preukázať účel použitia dotácie** poskytnutej zo štátneho rozpočtu listinnými dôkazmi, ktorých obsah dokazuje skutočnosti vzťahujúce sa na použitie dotácie“. Žiadateľ sa v zmluve o poskytnutí podpory zaviazal dodržať zmluvné podmienky a v prípade ich nedodržania pristúpi platobná agentúra ku zmluvnej pokute podľa tejto zmluvy.

5.Otázka:

Na základe výzvy na predkladanie žiadostí o poskytnutie štátnej pomoci na prijímanie znevýhodnených pracovníkov vo forme mzdových dotácií zverejnenej na webovej stránke PPA sa chcem informovať do akého dátumu sa poskytuje oprávnená podpora na novovzniknuté pracovné miesto? Je povinnosť udržať novovzniknuté pracovné miesto a ak áno, na aké dlhé obdobie?

5.Odpoveď:

Oprávnená podpora na novovzniknuté pracovné miesto sa poskytuje od 01. 01. 2017 do 30. 11. 2017. Zamestnávateľ, ktorému bola poskytnutá dotácia, musí po skončení financovania

projektu zachovať obsadené pracovné miesto (novovytvorené miesto na zamestnanie znevýhodneného alebo značne znevýhodneného zamestnanca) minimálne ešte na dobu jednej polovice obdobia, počas ktorého bolo dotáciou podporované.

6.Otázka:

Chceli by sme sa informovať ohľadom podpory na prijímanie znevýhodnených pracovníkov vo forme mzdových dotácií. Môžu o uvedené dotácie žiadať aj spracovateľské podniky v poľnohospodárstve (mäsiari, pekári, liehovarníci, ovocinári a podobne)?

6.Odpoveď:

Na základe schémy štátnej pomoci č. SA.46931 na prijímanie znevýhodnených pracovníkov vo forme mzdových dotácií v znení Dodatku č. 1 bola dňa 31. 07. 2017 zverejnená výzva, ktorá je určená **výlučne** na pomoc na prijímanie znevýhodnených pracovníkov **v poľnohospodárskej prvovýrobe** vo forme mzdových dotácií a **neuplatňuje** sa na pomoc poskytovanú podnikom pôsobiacim v sektore spracovania a marketingu poľnohospodárskych výrobkov.

7.Otázka:

Potrebovali by sme sa informovať ohľadom výzvy na predkladanie žiadostí o poskytnutie štátnej pomoci na prijímanie znevýhodnených pracovníkov vo forme mzdových dotácií. Patrí táto výzva do schémy de minimis? Ak nie, môže sa táto výzva kombinovať s inou dotáciou, tak aby súčet nepresiahol celkovú výšku nákladov ? (napr. ÚPSVaR) Ak je to možné, je potrebné to dokladovať. V prípade, že je to potrebné, tak ako?

7.Odpoveď:

Výzva na predkladanie žiadostí o poskytnutie štátnej pomoci na prijímanie znevýhodnených pracovníkov vo forme mzdových dotácií nie je v rámci schém de minimis. Kumulácia v zmysle bodu M schémy štátnej pomoci č. SA.46931 na prijímanie znevýhodnených pracovníkov vo forme mzdových dotácií v znení Dodatku č. 1 je možná. Ak je žiadateľ poberateľom aj inej podpory na tvorbu pracovných miest z verejných zdrojov, povinnou prílohou k žiadosti je doklad preukazujúci poberanie podpory z verejných zdrojov (napr. potvrdenie z ÚPSVaR o poberaní príspevkov pre zamestnávateľa – žiadateľa s presne uvedenou výškou, trvaním a menom zamestnanca, najmä podľa § 50, §50j, § 50k, §51a, §56a zákona č. 5/2003 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov prípadne inej podpory určené pre zamestnávateľa, podľa schémy SA.40975, DM-16/2014, DM-7/2015, fotokópia zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku). Každý novoprijímaný zamestnanec musí spĺňať podmienky podľa bodu L.4. tejto schémy. Povinné prílohy žiadosti k jednotlivým druhom novoprijímaných zamestnancov, na ktoré žiada žiadateľ poskytnúť podporu sú uvedené vo výzve ako povinná príloha č. 8 až príloha č. 11.

8.Otázka:

V rámci zverejnenej výzvy na webovej stránke PPA máme záujem si podať žiadosť o podporu na prijímanie znevýhodnených pracovníkov vo forme mzdových dotácií. Konkrétne máme záujem o nového zamestnanca na nové miesto – administratívne práce (kompletnú administratívnu agendu v živočíšnej a rastlinnej časti, projekty PPA, ÚPSVaR, ekológia, nájomné zmluvy), doteraz sme takúto ucelenú agendu na jednom mieste nemali. Ako to treba dokladovať? Bude to v pracovnej zmluve, ale zároveň ako dokážeme, že v iných pracovných zmluvách to nie je, treba doplniť čestné prehlásenie? Nástup by bol od 01. 09. 2017.

Môže byť novovzniknuté pracovné miesto v administratívnom sektore? (prácu bude vykonávať pracovník s poľnohospodárskym vzdelaním – zootechnik).

8.Odpoveď:

Porovnávanie obsahu pracovných zmlúv nie je predmetom administrovania žiadostí. Podmienka, že sa jedná o novovytvorené pracovné miesto je splnená, ak takéto prijatie do zamestnania predstavuje čistý (celkový) nárast priemerného evidenčného počtu zamestnancov u zamestnávateľa (prijemcu pomoci) v porovnaní s priemerom za predchádzajúcich 12 kalendárnych mesiacov, ktoré predchádzajú mesiacu, v ktorom je novovytvorené pracovné miesto obsadené v zmysle L.6. schémy.

Predmetná výzva je určená na prijímanie znevýhodnených pracovníkov v poľnohospodárskej prvovýrobe bez bližšieho obmedzenia na opis činnosti takéto zamestnanca.

9.Otázka:

Podpora na prijímanie znevýhodnených pracovníkov vo forme mzdových dotácií je určená na prijímanie znevýhodnených pracovníkov vo forme mzdových dotácií v rámci pravidelného zamestnania na novovzniknuté pracovné miesto **od 01. 01. 2017 do 30. 11. 2017**, a na toto obdobie sa aj poskytuje. Poskytuje sa len na toto obdobie, alebo podľa Metodického pokynu MPaRV SR na vykonanie schémy štátnej pomoci na prijímanie znevýhodnených pracovníkov vo forme mzdových dotácií, článku 1 bod 8, na 24 mesiacov odo dňa vzniku pracovného pomeru, ak prijmeme značne znevýhodneného pracovníka?

9.Odpoveď:

Áno, podpora sa poskytuje len na obdobie od 01.01.2017 do 30.11.2017. Pracovný pomer trvajúci 12/24 mesiacov bude predmetom financovania v nasledujúcich rokoch podľa rozhodnutia vlády o vyčlenení finančných prostriedkov zo štátneho rozpočtu.