

Často kladené otázky k žiadostiam na prijímanie znevýhodnených pracovníkov vo forme mzdových dotácií

OTÁZKA:

1. Chcela by som sa opýtať k zverejnenej výzve na prijímanie znevýhodnených pracovníkov, či max podpora 650 EUR je podpora na jedno miesto mesačne, ako je uvedené vo výzve? Alebo je to max 650 na všetky miesta spolu, ktoré podnik vytvorí v jednotlivých kategóriách? Lebo formulár žiadosti ako keby zohľadňoval len počet mesiacov a počet vytvorených miest nebral do úvahy. Alebo sa akceptuje max jedno miest z každej kategórie.

ODPOVEĎ:

1. Tak ako sa uvádza vo výzve „maximálne vo výške mesačnej podpory 650 EUR na jedno novovytvorené pracovné miesto“. Dotáciu je možné uplatniť v rámci pravidelného zamestnania na novovzniknuté pracovné miesto **od 01.01.2020 do 30.11.2020** (s pracovným časom podľa § 85 ods. 5 Zákonník práce alebo s kratším pracovným časom podľa § 49 Zákonník práce). Počet mesiacov je potrebné uvádzať v žiadosti **kumulatívne**, za všetkých zamestnancov. Formulár žiadosti ich nenásobí, nakoľko na každého zamestnanca môže žiadateľ požadovať inú dotáciu (iný počet mesiacov) vzhľadom k termínu zamestnania daného zamestnanca. Počet dotovaných zamestnancov nie je limitovaný, za predpokladu, že žiadateľ splní všetky podmienky uvedené v príslušnej schéme a výzve.

OTÁZKA:

2. Žiadam Vás o poskytnutie informácie, či sa môžeme zapojiť do Výzvy na prijatie znevýhodnených pracovníkov vo forme mzdových dotácií, ak sme už konkrétneho pracovníka zamestnali 1.5.2020 a zároveň sme žiadali o príspevok Úrad práce, soc. vecí a rodiny v rámci §50?

ODPOVEĎ:

2. V zmysle bodu M.4. schémy štátnej pomoci na prijímanie znevýhodnených pracovníkov vo forme mzdových dotácií v znení Dodatku č. 2, **SA.57096 (2020/X)** sa pomoc poskytnutá prostredníctvom tejto schémy nekumuluje so žiadnou pomocou de minimis v súvislosti s tými istými oprávnenými nákladmi, ak by takáto kumulácia mala za následok intenzitu pomoci **presahujúcu intenzitu** stanovenú v článku **J. tejto schémy** (intenzita pomoci nesmie presiahnuť **50 % oprávnených nákladov, max. 650 EUR** na jedno novovytvorené pracovné miesto).

OTÁZKA:

3. Chcem Vás poprosiť o informácie k výzve na prijímanie znevýhodnených pracovníkov vo forme mzdových dotácií nasledovne:

- a) môžeme zamestnať znevýhodnenú osobu napríklad aj od 1.8.2020 prípadne 1.9.2020? Ak áno, tak zaslať pracovnú zmluvu s termínom nástupu od 1.8.2020 resp. 1.9.2020? Aký je časový predpoklad o oznámení, že žiadaná podpora bude schválená resp. neschválená?
- b) v prípade schválenej žiadosti zamestnáme osobu na 12 mesiacov, sme povinný následne ďalších 6 mesiacov udržať pracovné miesto (t. j. polovicu podporovaného obdobia)?
- c) môže sa jednať o pozíciu: Pracovník v lesníctve?
- d) potencionálna znevýhodnená osoba má 60 rokov -- stačí, aby spĺňal len jednu z uvedených podmienok?
- e) je počet osôb obmedzený alebo môžeme zamestnať neobmedzený počet znevýhodnených osôb?
- f) znevýhodnená osoba, ktorú chceme zamestnať, končí pracovný pomer 30. júna 2020. Môžeme požiadať o príspevok na konkrétnu osobu?
- g) ak chceme zamestnať znevýhodnené osoby napríklad od 1.8.2020, je potrebné doložiť registračné listy zo sociálnej poisťovne za obdobie od 1.8.2019 - 31.7.2020?
- h) sme poberateľmi podpory na tvorbu pracovných miest z verejných zdrojov (prostredníctvom ÚPSVaR). Je potrebné potvrdenie od príslušného ÚPSVaR o poberaní príspevkov, alebo budú postačujúce aj kópie dohôd uzatvorené s ÚPSVaR-om resp. len kópie dohôd z prebiehajúcich poskytovaných podpôr (samozrejme s uvedenou výškou podpory, trvaním a menami zamestnancov)?

ODPOVEĎ:

3. V zmysle výzvy na prijímanie znevýhodnených pracovníkov vo forme mzdových dotácií v zmysle **Dodatku č. 2** (ďalej len „výzva“) schémy štátnej pomoci **SA.57096 (2020/X)** (ďalej len „schéma“) sa uvádza:

- a) dotáciu je možné uplatniť v rámci pravidelného zamestnania na novovzniknuté pracovné miesto od 01.01.2020 do 30.11.2020 (s pracovným časom podľa § 85 ods. 5 Zákonník práce alebo s kratším pracovným časom podľa § 49 Zákonník práce), pracovnú zmluvu je potrebné zaslať podpísanú zmluvnými stranami po nástupe na novovytvárané pracovné miesto v zmysle výzvy. Po ukončení výzvy (03. 07. 2020) bude nasledovať administratívna kontrola žiadostí a následne sa so schválenými žiadateľmi podpíše zmluva o poskytnutí podpory na prijímanie znevýhodnených pracovníkov vo forme mzdových dotácií.
- b) v zmysle bodu **L.7.** schémy po ukončení financovania projektu **musí príjemca pomoci zachovať pracovné miesto minimálne ešte na dobu ½ obdobia**, počas ktorého bolo dotáciou podporované.
- c) podľa Čl. 1 ods. 3 metodického pokynu MPRV SR sa zamestnancom na účely schémy rozumie fyzická osoba, ktorá v pracovnoprávnom vzťahu vykonáva pre zamestnávateľa závislú prácu v poľnohospodárskej prvovýrobe.
- d) v zmysle bodu **L.4.** a **L.5** schémy postačuje splnenie jednej podmienky.
- e) počet osôb nie je obmedzený, za predpokladu splnenia podmienok podľa bodu **L.** schémy a ostatných náležitostí schémy a výzvy.

f) dotáciu možno žiadať v rámci pravidelného zamestnania na novovzniknuté pracovné miesto od 01.01.2020 do 30.11.2020 (s pracovným časom podľa § 85 ods. 5 Zákonník práce alebo s kratším pracovným časom podľa § 49 Zákonník práce).

g) podľa podmienok uvedených vo výzve v **bode 9** - registračné listy potvrdené Sociálnou poisťovňou **na každého zamestnanca**, a to za predchádzajúcich 12 kalendárnych mesiacov, ktoré predchádzajú mesiacu, v ktorom je novovytvorené pracovné miesto obsadené pre účely vydokladovania čistého nárastu počtu zamestnancov. V prípade postupného obsadzovania viacerých novovytvorených pracovných miest, je žiadateľ povinný predložiť registračné listy potvrdené Sociálnou poisťovňou tak, aby bola uvedená podmienka 12 kalendárnych mesiacov splnená pri každom novovytvorenom pracovnom mieste.

h) platí ustanovenie v zmysle výzvy **bod 8** - fotokópia zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku, ak je žiadateľ poberateľom aj inej podpory na tvorbu pracovných miest z verejných zdrojov, povinnou prílohou k žiadosti je doklad preukazujúci poberanie podpory z verejných zdrojov (napr. potvrdenie z ÚPSVaR o poberaní príspevkov pre zamestnávateľa – žiadateľa s presne uvedenou výškou, trvaním a menom zamestnanca, najmä podľa § 50, §50j, § 50k, §51a, §56a zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov prípadne iné podpory určené pre zamestnávateľa, podľa schémy SA.40975, DM-16/2014, DM-7/2015).

OTÁZKA:

4. Chceli sme zobrať baču ku ovciam v marci 2020 z úradu práce na základe paragrafu 50, ale neboli finančné prostriedky. Keďže sme ho nechceli stratiť, rozhodli sme sa ho aj tak zamestnať bez pomoci na príspevok od 16.4 2020 do 16.4 2021.

Bol to znevýhodnený uchádzač, ktorý bol evidovaný na UPSVAR-e a je na čiastočnom invalidnom dôchodku.

Mám taktiež možnosť nároku na dotáciu aj keď je už u nás zamestnaný? 50% do 650eur splňa.

ODPOVEĎ:

4. Tak ako sa uvádza vo výzve o poskytnutie štátnej pomoci v roku 2020 na prijímanie znevýhodnených pracovníkov vo forme mzdových dotácií je možné uplatniť v rámci pravidelného zamestnania na novovzniknuté pracovné miesto od 01.01.2020 do 30.11.2020 (s pracovným časom podľa § 85 ods. 5 Zákonník práce alebo s kratším pracovným časom podľa § 49 Zákonník práce) a maximálne vo výške 50 % oprávnených mzdových nákladov a maximálne vo výške mesačnej podpory 650 EUR na jedno vytvorené pracovné miesto t. j. maximálne dotovaná hrubá mzda je vo výške 1300 EUR.

OTÁZKA:

5. Prosím Vás je k dispozícii nejaký formulár na vyplnenie, nakoľko čítame, čo majú obsahovať jednotlivé kolónky, ale nevieme nájsť formulár. Dokedy sa môže žiadosť predkladať?

ODPOVEĎ:

5. Požadovaný formulár nájdete na webovej stránke Pôdohospodárskej platobnej agentúry, je obsahom prílohy č. 1 predmetnej výzvy – žiadosť o poskytnutie dotácie na prijímanie znevýhodnených pracovníkov vo forme mzdových dotácií. Uvedená žiadosť je vo formáte PDF, do ktorej je možné priamo vpisovať údaje:

<https://www.apa.sk/vyzvy/vzva-na-prijimanie-znevhodnench-pracovnikov-vo-forme-mzdovch-dotci/9952> .

Termín podania žiadostí o poskytnutie dotácie na prijímanie znevýhodnených zamestnancov vo forme mzdových dotácií **je od 25. mája 2020 do 03. júla 2020.**

OTÁZKA:

6. Je možné predložiť žiadosť na základe výzvy na prijímanie znevýhodnených pracovníkov vo forme mzdových dotácií na pracovné miesto, ktoré bolo vytvorené 1.10.2019?

ODPOVEĎ:

6. Tak ako sa uvádza vo výzve na prijímanie znevýhodnených pracovníkov vo forme mzdových dotácií, dotáciu je možné uplatniť v rámci pravidelného zamestnania na novovzniknuté pracovné miesto v presne stanovenom termíne, a to **od 01.01.2020 do 30.11.2020** (s pracovným časom podľa § 85 ods. 5 Zákonník práce alebo s kratším pracovným časom podľa § 49 Zákonník práce).

OTÁZKA:

7. Prosím Vás o usmernenie, nakoľko v žiadosti o poskytnutie dotácie (príloha č.2 strana 1) v prípade vytvorenia viacerých pracovných miest, prepočet mzdových nákladov nefunguje. Vždy je výsledná suma dotácie iba je jedného zamestnanca, t. j. ak plánujeme zamestnať po dobu 6 mesiacov 10 zamestnancov - (celková cena práce je napr. 1300 €) = výpočet 6 mesiacov x 10 zamestnancov x 1 300€ = 78 000 €.

Refundácia 50% by mala byť **39 000 €**.

V žiadosti je výška dotácie 3 900 €, čo znamená, že prepočet je na jedného zamestnanca.

Je potrebné na každého zamestnanca vytvárať žiadosť samostatne, alebo ako mám postupovať aby bola výška dotácie na taký počet zamestnancov ako potrebujeme?

ODPOVEĎ:

7. Nie je nutné vytvárať žiadosti samostatne na každého zamestnanca, práve naopak, do jednej žiadosti, resp. prílohy je potrebné uviesť všetkých zamestnancov. Počet mesiacov je potrebné uvádzať v žiadosti kumulatívne, za všetkých zamestnancov. Formulár žiadosti ich nenásobí, nakoľko na každého zamestnanca môže žiadateľ požadovať inú dotáciu (iný počet mesiacov) vzhľadom k termínu zamestnania daného zamestnanca. Počet dotovaných zamestnancov nie je limitovaný, za predpokladu, že žiadateľ splní všetky podmienky uvedené v príslušnej schéme a výzve (t. z., že za predpokladu zamestnania 10 zamestnancov každého po dobu 6 mesiacov a mzdových nákladoch na jedného zamestnanca 1300 EUR/mesiac,

vyplníte v prílohe č. 2 k žiadosti o poskytnutie dotácie, v Článku 1 - Výpočet dotácie v roku 2020, v kolónke Mzdové náklady po dobu: 60 mesiacov po prijatí do zamestnania 78 000 EUR a systém automaticky dopočíta požiadavku o dotáciu pre znevýhodnených zamestnancov, v tomto prípade 39 000 EUR (50 % zo mzdových nákladov).

OTÁZKA:

8. Chcem sa spýtať, či na projekt vo forme mzdových dotácií 2020 musí byť uchádzač evidovaný na Úrade práce (ako dlho musí byť evidovaný), alebo môže byť aj zamestnaný. Čo všetko musí zamestnanec splňať, aby sa považoval za znevýhodneného, prípadne značne znevýhodneného zamestnanca? Môže sa jednať aj o zamestnanca, na ktorého už bola uplatnená podpora cez projekt z ÚP?

ODPOVEĎ:

8. Poskytnutie dotácie na znevýhodnených pracovníkov vo forme mzdových dotácií je podmienené splnením podmienok vo výzve na predkladanie žiadostí v zmysle schémy štátnej pomoci pod evidenčným číslom **SA.57096 (2020/X)** v znení Dodatku č. 2. Predmetná výzva je zverejnená na internetovej stránke Pôdohospodárskej platobnej agentúry: <https://www.apa.sk/vyzvy/vzva-na-prijmanie-znevhodnench-pracovnikov-vo-forme-mzdovch-dotci/9952>, ktorej obsahom sú aj prílohy k stiahnutiu s vysvetlením a usmernením na ktorých pracovníkov, v ktorom období vytvorenia pracovného miesta a pri splnení akých podmienok je možné dotáciu získať, resp. ako postupovať pri vyplňaní žiadosti.

OTÁZKA:

9. Chcem sa opýtať, nakoľko z výzvy na predkladanie žiadostí mi nie je jasné či Výpis z obchodného registra (originál alebo osvedčenú kópiu) treba prikladať k našej žiadosti alebo nie. V časti povinné prílohy vo výzve v bode 3. na strane 2. ho fakticky žiadate a na strane 4. tej istej výzvy ho priamo nežiadate, iba ak by z technických príčin ste to nedokázali Vy a aj to len na základe Vášho dožiadania.

ODPOVEĎ:

9. V zmysle Výzvy na prijímanie znevýhodnených pracovníkov vo forme mzdových dotácií **nie je potrebné prikladať** Výpis z obchodného registra. V časti povinné prílohy vo Výzve v bode 3 na strane 2 žiadame originál alebo úradne osvedčenú kópiu výpisu z príslušného registra len v prípade, ak žiadateľ nie je subjektom zapísaným v Obchodnom registri, Živnostenskom registri, Registri pozemkových spoločenstiev, alebo v Registri obce ako samostatne hospodáriaci roľník.

Vo Výzve na strane 4 je uvedené, že Výpis z obchodného registra (originál alebo osvedčenú kópiu) sa bude požadovať **iba v prípade vzniknutých technických príčin, kedy si platobná agentúra nebude vedieť tento výpis zabezpečiť vo vlastnej réžii**. V takom prípade bude **žiadateľ vyzvaný** platobnou agentúrou na predloženie tejto povinnej prílohy.

OTÁZKA:

10. Ak prijatie do zamestnania nepredstavuje čistý nárast priemerného evidenčného počtu zamestnancov u zamestnávateľa v porovnaní s priemerom za predchádzajúcich 12 kalendárnych mesiacov, ale znevýhodnení pracovníci nahrádzajú pracovníkov, ktorí odišli do dôchodku alebo dobrovoľne odišli, treba doložiť tiež registračné listy potvrdené Sociálnou poisťovňou na každého zamestnanca za 12 predchádzajúcich mesiacov?

ODPOVEĎ:

10. V zmysle Výzvy na prijímanie znevýhodnených pracovníkov vo forme mzdových dotácií sú **registračné listy potvrdené Sociálnou poisťovňou** na každého zamestnanca, a to za predchádzajúcich 12 kalendárnych mesiacov **povinnou prílohou ku žiadosti** v zmysle zákona § 8a ods. 4 a 5 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a v zmysle bodu L. schémy. V prípade, ak zamestnanci na ktorých požadujete dotáciu nastúpili v rovnakom termíne, postačuje vyššie uvedenú povinnosť splniť iba raz.

Pre úplnosť dodávame, že v prípade ak žiadateľ využíva v Sociálnej poisťovni Elektronické služby, sú postačujúce registračné listy z tohto systému.